



2012年度 Communication On Progress

2012年4月1日～2013年3月31日

2013年8月27日
広友ホールディングス株式会社

トップメッセージ



2012年度は広友グループの創業55周年であり、同時にグループの総合力向上を図った「2010-2012年度中期経営計画」を結ぶ節目の年でもありました。

「2013-2015年度中期経営計画」では「Breakthrough Koyou 58！」を合言葉に、社会の環境変化に柔軟に対応し、進化する集団を目指します。
また、そのための次世代リーダーの育成にも注力し、本年度より社員を対象とする教育プログラム「KANGIEN Management School」を開設しました。創業精神に立ち返り、「創造」「信頼」「情熱」を信条とした「KOYOU Way」を継承するとともに、グローバルに新たな価値を提供できる企業として、挑戦してまいります。

2013年8月27日

梅木孝夫

会社概要とグループ概要



■会社概要

会社名: 広友ホールディングス株式会社

所在地: 〒107-8433 東京都港区赤坂1-4-17 広友ビル

代表者: 代表取締役会長兼社長 梅木孝夫

資本金: 4,000万円

従業員数: 56名(平成25年4月現在)

設立: 1957年(昭和32年)

2009年4月1日持株会社化に伴い、廣友物産株式会社から商号変更

■グループ概要

資本金: 52,600万円(グループ合計)

売上高: 221億8,200万円(平成25年3月)

従業員数: 574名(平成25年4月現在)

グローバル・コンパクト10原則



人権	原則.1	人権擁護の支持と尊重
	原則.2	人権侵害への非加担
労働基準	原則.3	組合結成と団体交渉権への実効化
	原則.4	強制労働排除
	原則.5	児童労働の実行的な排除
	原則.6	雇用と職業の差別撤廃
環境	原則.7	環境問題の予防的アプローチ
	原則.8	環境に対する責任のイニシアティブ
	原則.9	環境にやさしい技術の開発と普及
腐敗防止	原則.10	強要・賄賂等の腐敗防止の取組み

人権分野に関する活動報告			
2012年度の活動内容	結果・評価	評価 ○・△・×	2013年度の活動目標
■企業には、年齢・性別・出身・性格・キャリア等の違う様々な人々がおり、先入観での判断や独善的な差別をなくす	・経団連の倫理憲章に基づき、採用活動を10月から12月に繰り下げし、公平な採用活動を進めた。	○	■公平性のある人事制度改定の構築

労働分野に関する活動報告			
2012年度の活動内容	結果・評価	評価○・△・×	2013年度の活動目標
■公平な従業員の募集及び採用の推進	・採用基準を定め、応募内容を開示し、選考試験により適正・能力を判断して採用を行った。	○	■公平な従業員の募集及び採用の推進
■労災事故の未然防止に取り組む	・安全大会、安全衛生委員会を実施することにより、事故の未然防止を図った。 【安全大会:8月全拠点実施】 【安全衛生委員会:毎月実施】	○	■安全管理部を新設し社外活動の労災事故の未然防止を強化 ■労働法規・法令改定への対応 法規・法令の改定に備え、基本概要及び基本知識を理解し、常に法令順守に努める。
■女性キャリアアップ研修の実施を目指す	・女性中堅社員に対する通信教育(会社指定)を実施、意識の改革を図った。今年度の受講対象者13名全員実施。	○	
■平等な教育プログラムの推進	・通信教育を推進し、自己啓発を促した。 ・階層別研修を実施した。	○	■平等な教育プログラムの推進 経営方針に基づいて社員の育成・教育プログラムを提供する。
■ワークライフバランスの推進 ・超過勤務の削減を進める ・育児休暇制度の推進	・長時間にわたる超過勤務については、改善ができた。 ただし、依然として超過勤務のある部署があり改善が必要である。 ・育休については女性は全員が取得、男性は取得が進まない。	○	■ワークライフバランスの推進 ①所定外労働時間の削減に努める。 ②育児休暇制度の推進
			■公平性のある人事制度改定の検討・実施準備を行う。

環境分野に関する活動報告			
2012年度の活動内容	結果・評価	評価○・△・×	2013年度の活動目標
■グループ全事業会社の取得拡大を図る	・エコアクションは2012年度は新たに株式会社ミラノ、株式会社リスタの取得拡大を図り、グループ合計8社導入となった。	○	■エコアクションのグループ全事業会社の活動内容の充実を図る。
■カーボンオフセットの更なる拡大を図る	・2011年に比べ2012年は利用件数で2%、総量で約3倍に増加した。これは、エアコンなどの排出量の多い品目の利用が増加したことが起因。	○	■カーボンオフセットの更なる拡大を図る。
■太陽光発電システムのレンタル推進・拡大	・2012年の太陽光発電システムのレンタルは20件の受注を得た。	○	■太陽光発電システムのレンタル推進・拡大
■【環境社会検定合格者 年間20名】の目標を設定	・2012年までのグループ累計は127名の合格者となった。年間合格者は13名であり未達であった。	△	■【環境社会検定合格者 年間20名】の目標を設定
■社内における環境保全取組の拡大を図る	・グリーン購入品は消耗品を中心に推進。 ・エコキャップは累計28,810個（ワクチンにすると560本）を寄付。 ・太陽光発電システム（50kw）は年間約57MWH発電実施。	○	■社内における環境保全取り組みの拡大を図る。
■その他の実績	・太陽光発電自社システムの導入準備。 次年度設置に向け、関東エリアセンターに50kwの増設、中部エリアセンター、九州エリアセンターの導入準備を完了した。 ・環境報告書の作成。 8月に2013年の環境報告書を開示。「社員を育て、事業を通して環境貢献を実施する」をメッセージに社外へアピールする。	○	■自社システムの増設 千葉・愛知・福岡に売電用発電システムを増設

腐敗防止分野に関する活動報告			
2012年度の活動内容	結果・評価	評価○・△・×	2013年度の活動目標
■【経営の見える化推進】	・中期計画を社内に浸透させ、PDCAを徹底した。	○	
■コンプライアンスの意識向上の推進	・漸次向上している。	○	■コンプライアンスの意識向上の推進
■「反社会的勢力対応への基本方針」の策定 ■「反社会的勢力対応へ規程」の策定	・「反社会的勢力対応規程」を制定した。	○	
■社内情報管理徹底の推進	・軽微なミスが発生したが、重大な影響はなかった。	○	
■社内外における虚礼廃止	・継続して行っている。	○	

活動報告の掲載



このCommunication On Progressは下記のホームページより
ご覧頂く事ができます。

■グローバルコンパクトのホームページ

<http://www.unglobalcompact.org/participant/12307-Koyou-Holdings-Co-Ltd->

■広友ホールディングス株式会社のホームページ

http://www.koyou-holdings.co.jp/csr/global_compact/

【連絡先】

広友ホールディングス株式会社 広報部

〒107-0052

東京都港区赤坂1-9-13 三会堂ビル4階

電話:03-3587-1905 FAX:03-3587-1800